

**УМОВИ,
диференційовані показники і розміри преміювання за підсумками
роботи за квартал**

Диференційовані показники преміювання за квартал	Розміри преміювання за квартал (відсоток посадового окладу)	Умови преміювання за квартал
1. Виконання планового показника "валовий прибуток": від 100%:до 115% включно більше ніж 115% до 125% включно більше ніж 125%	10 15 20	Преміювання керівника підприємства здійснюється за звітний квартал за таких умов: виконання планового показника валового прибутку (нульовий результат валового прибутку (нульовий результат валового прибутку не є показником прибутковості діяльності підприємства); відсутність простроченої кредиторської заборгованості; своєчасність сплати податків та інших обов'язкових зборів; відсутність узгоджених штрафних санкцій до підприємства з боку фіскальних органів; забезпечення виконання вимог, установлених чинним законодавством, з питань охорони праці, протипожежної безпеки; відсутність випадків травм, каліцтв, поранень, смерті працівників підприємства, пов'язаних з виконанням ними службових обов'язків; створення належних умов праці для працівників.
2. Виконання планового показника "фінансовий результат до оподаткування": від 100% до 115% включно більше ніж 115% до 125% включно більше ніж 125%	10 15 20	
Виконання планового показника "чистий фінансовий результат": від-100% до 115% включно більше ніж 115% до 125% включно більше ніж 125%	10 15 20	
4. Виконання планового показника "обсяг сплати податків та інших обов'язкових платежів і зборів": від 100% до 115% включно більше ніж 115% до 125% включно більше ніж: 125%	10 15 20	