

**УМОВИ,
диференційовані показники і розміри преміювання за
підсумками роботи за рік**

Диференційовані показники преміювання за рік	Розміри преміювання за рік (кратність посадових окладів)	Умови преміювання за рік
1. Рентабельність активів ((чистий прибуток / вартість активів) x 100%): більше ніж 0% до 1% включно більше ніж 1% до 5% включно більше ніж 5%	0,1 0,2 0,3	Преміювання керівника підприємства здійснюється за звітний рік за таких умов: виконання планового показника валового прибутку (нульовий результат валового прибутку (нульовий результат валового прибутку не є показником прибутковості діяльності підприємства); відсутність простроченої кредиторської заборгованості; своєчасність сплати податків та інших обов'язкових зборів; відсутність узгоджених штрафних санкцій до підприємства з боку фіскальних органів; забезпечення виконання вимог, установлених чинним законодавством, з питань охорони праці, протипожежної безпеки; відсутність випадків травм, каліцтв, поранень, смерті працівників підприємства, пов'язаних з виконанням ними службових обов'язків; створення належних умов праці для працівників.
2. Рентабельність власного капіталу ((чистий прибуток / власний капітал) x 100%): більше ніж 0% до 5% включно більше ніж 5% до 10% включно більше ніж 10%	0,1 0,2 0,3	
3. Коефіцієнт рентабельності діяльності (валовий прибуток / чистий дохід): більше ніж 0 до 0,05 включно більше ніж 0,05 до 0,1 включно більше ніж 0,1	0,1 0,2 0,3	