



ТЕРНОПІЛЬСЬКА РАЙОННА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ
**ТЕРНОПІЛЬСЬКА РАЙОННА ВІЙСЬКОВА АДМІНІСТРАЦІЯ
ТЕРНОПІЛЬСЬКОЇ ОБЛАСТІ**

РОЗПОРЯДЖЕННЯ

від _____ 2025 року м. Тернопіль № _____

**Про затвердження умов, показників
та розмірів преміювання директора
ДП „Бережанирайагроліс”**

Відповідно до законів України „Про місцеві державні адміністрації”, „Про оплату праці”, постанов Кабінету Міністрів України від 19 травня 1999 р. № 859 „Про умови і розміри оплати праці керівників підприємств, заснованих на державній, комунальній власності, та об’єднань державних підприємств” (із змінами та доповненнями), від 02 серпня 1995 р. № 597 „Про Типову форму контракту з керівником підприємства, що є у державній власності” (зі змінами), з метою посилення матеріального заохочення, стимулювання сумлінного та якісного виконання директором Бережанського районного державного агропромислового підприємства „Бережанирайагроліс” своїх посадових обов’язків, забезпечення належного рівня трудової та виконавської дисципліни:

1. Затвердити умови, диференційовані показники і розміри преміювання директору Бережанського районного державного агропромислового підприємства „Бережанирайагроліс” згідно з додатками 1-2.

2. Встановити, що у разі:

- часткового або повного невиконання показників фінансового плану премія за такий звітний період зменшується або не нараховується;
- наявності заборгованості підприємства з виплати заробітної плати у відповідному квартальному або річному звітному періоді розмір премії за такий період повинен становити не більше 20 відсотків максимально дозволеного розміру премії;
- збільшення розміру заборгованості підприємства з виплати заробітної плати у поточному квартальному або річному звітному періоді: порівняно з



ТЕРНОПІЛЬСЬКА РАЙОННА ВІЙСЬКОВА АДМІНІСТРАЦІЯ
№ 99/01-01 від 29.04.2025

Сертифікат 5E984D526F82F38F04000000488C39015C50C405
Підписувач МАТВІЙЧУК ЯРОСЛАВ МИКОЛАЙОВИЧ
Дійсний з 20.12.2024 12:05:46 по 20.12.2025 23:59:59



попереднім аналогічним звітним періодом премія за такий поточний звітний період не нараховується;

- погіршення якості роботи, невиконання умов контракту, порушення трудової дисципліни премія зменшується або не нараховується у тому звітному періоді, коли виявлено відповідне порушення (за окремим рішенням).

3. Преміювання керівника підприємства здійснюється за рішенням органу управління на підставі квартальної або річної статистичної, бухгалтерської, фінансової звітності та на підставі звіту про виконання фінансового плану підприємства за звітний період за наявності фінансових можливостей підприємства, відповідно до подання керівника.

4. Розпорядження вважається чинним до завершення терміну дії контракту від 20 березня 2025 року, укладеного з директором Бережанського районного державного агропромислового підприємства „Бережанирайагроліс” на період з 06 травня 2025 року до 05 травня 2026 року (включно).

5. Контроль за виконанням розпорядження залишаю за собою.

Начальник військової адміністрації

Ярослав МАТВІЙЧУК

Микола Михальчишин

Андрій Миськів

Віктор Башуцький

Юлія Загурська

Людмила Тишко

Христина Берлізева